



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองของความต้อองการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ยึดถือและปฏิบัติตามควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างชัดเจนและถูกต้องในช่องทางที่กำหนด ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด และการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

๒) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองของความต้อองการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย และแสดงความคิดเห็น ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๔) มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบริหารงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและพร้อมแสดงความรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดโดยเจตนาไม่บริสุทธิ์

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มีความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๓) ผู้บริหารหน่วยงานพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อผลงานนั้นส่งผลกระทบต่อสังคมส่วนรวมเกิดความผิดพลาดโดยเจตนาไม่บริสุทธิ์

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดำเนินงานโดยความเป็นธรรม และโปร่งใสตามขั้นตอนและกระบวนการ ไม่เรียกรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเอื้อผลประโยชน์ใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อแก่พวกพ้อง

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารายาบรรณข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารายาบรรณและวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒) ปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ปฏิบัติวัฒนธรรมและสร้างทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓) ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามมาตรการ ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริต

และประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาล ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ต่อส่วนรวม

แนวปฏิบัติ

๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับ
การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และ
กำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารบุคคล
การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายหมายงานอย่างเป็นธรรม

๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการ
ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน สื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้เข้าใจบทบาทหน้าที่
และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รวมทั้งเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงาน
ของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และเกิดความเชื่อมั่น

แนวปฏิบัติ

๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย
อย่างเปิดเผยกว้างทั่วถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนได้มีส่วนร่วม
ในภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๒) มีการเปิดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ
ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกาคิต อานุนาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ